附件2：

**暨南大学人才层次划分简表**

|  |  |
| --- | --- |
| 人才层次 | 基本应聘条件 |
| 第一层次（顶尖人才） | 作为学科建设的领军人物，能够带领本学科在其领域赶超或者保持国际先进水平。包括诺贝尔奖获得者、两院院士、外籍及境外院士，或具有上述相当成就的国内外知名教授（年龄一般不超过60周岁）。 |
| 第二层次（领军人才） | 海内外著名大学的教授，海外著名研究机构资深研究员，能带领本学科在其领域赶超或者保持全国领先水平的领军人才，原则上不超过55周岁（以当年12月31日为计算截止日），其中包括：1.国家千人计划入选者；2.长江学者特聘教授；3.国家杰出青年基金获得者；4.国家重大重点研发计划的负责人；5.“国家特支计划”哲学社会科学领军人才、百千万工程领军人才、教学名师；6.国家级教学成果奖一等奖以上（排名第一）；7.南粤百杰、广东省引进创新团队带头人、广东省领军人才8. 其他学术地位、水平与此相当的人选。 |
| 第三层次（杰出人才） | 海外知名高校、科研院所副教授（或相当职务）以上，国内一流高校、科研院所正高级职务的人才。原则上不超过47周岁（以当年12月31日为计算截止日），其中包括：1.“珠江学者”特聘教授或同级别省级人才工程项目入选者；2.“百千万人才工程”国家级人选；3.国家“青年千人计划”获得者、“国家特支计划”青年拔尖人才、教育部“青年长江学者”、国家自然科学基金优秀青年基金获得者；4.国家社科基金重大项目首席专家；5.国家级教学名师、国家级精品课程类项目负责人；6.其他学术地位、水平与此相当的人选。 |
| 第四层次（青年拔尖人才） | 在海外知名高校、科研院所拥有正式教学科研职位的杰出人才或优秀博士、博士后，国内一流高校、科研院所副高级以上职务的杰出人才。原则上不超过45周岁（以当年12月31日为计算截止日），且近五年科研成果符合下列条件的一项：1.在《Science》、《Nature》、《CELL》或SCI(影响因子20以上)的国际顶尖期刊上发表论文1篇，或者在影响因子大于10的刊物上发表论文2篇，本人排名第一或为通讯作者；2.作为第一作者或通讯作者在《中国社会科学》或者学科认定的顶尖国际期刊发表论文1篇，学校认定的A1类期刊或者在本学科权威期刊上（各学科通过学校认证的期刊列表）发表4篇以上学术论文；3.所发表的第一作者或通讯作者学术论文经SCI、EI、SSCI、A＆HCI检索，单篇近五年被其他人引用50次以上；4.广东省青年珠江获得者、广东省杰出青年基金获得者或同级别省级人才工程项目入选者；5.省部级教学名师、省部级精品课程类项目负责人；6.其他学术地位、水平与此相当的人选。 |
| 第五层次（优秀青年人才） | 国内外具有较好发展潜力的优秀博士、博士后，原则上不超过35周岁（以当年12月31日为计算截止日），且近五年科研成果符合下列条件的一项：1.作为第一作者或通讯作者在学校认定的A1类期刊或者在本科权威期刊上（各学科通过学校认证的期刊列表）发表2篇及以上学术论文；2.所发表的第一作者或通讯作者学术论文经SCI、EI、SSCI、A＆HCI检索，单篇近五年被其他人引用30次以上；3.人文社会科学学科获省级科研成果奖二等奖或部级科研成果三等奖以上（排名第一）；或获国家级教学成果奖二等奖以上（排名前3）；4.其他学术地位、水平与此相当的人选。 |
| 第六层次 | 国内外高校毕业博士、博士后人员，到岗后从事教学和科研工作。 |