

暨南大学艺术学院/珠江电影学院教工 荣誉奖实施办法（试行）

（修改稿）

为进一步激励全院教职工围绕学校“双一流”和高水平大学建设开展教学科研工作，团结拼搏，攻坚克难，大力推进学院内涵建设，提升人才培养质量，学院决定逐步完善院级荣誉评选体系建设，自2021年起设立学院教工荣誉奖，表彰奖励全院教职工中涌现出的先进人物和突出业绩，激励全院形成干事创业的良好氛围，特制定本办法。

第一章 总则

第一条 本奖名称为“暨南大学艺术学院/珠江电影学院教工荣誉奖”，由暨南大学艺术学院/珠江电影学院负责管理，奖金赞助单位派出代表参与管理。

第二条 荣誉奖主要奖励学院教工在立德树人、教学科研、管理服务等方面作出突出贡献的个人和集体（团队），更好地促进学院人才培养和学科发展，加快推进学院“双一流”和高水平大学建设步伐。

第三条 本办法主要遵循以下原则：

- （一）坚持德才兼备、以德为先；
- （二）坚持公开公平公正、严格标准程序；

(三) 坚持精神奖励与物质奖励相结合、以精神奖励为主;

(四) 坚持实事求是、优中选优、宁缺毋滥。

第四条 学院成立艺术学院/珠江电影学院教工荣誉奖评审委员会(以下简称为“评委会”),由院长、学院党总支书记担任主任,其余院领导、系所主任担任委员,负责学院教工荣誉奖评选工作的领导和决策。评委会下设工作组,由学院办公室负责组织。

第五条 学院班子成员不参加本奖评选。

第六条 学院教工荣誉奖属于学校荣誉体系中的Ⅲ类荣誉,奖项的立项、评选和表彰由学院负责,并向学校党委教师工作部备案。

第二章 奖项名称、条件和奖励办法

第七条 本办法适用于暨南大学艺术学院/珠江电影学院全体教职工(含合同用工和退休返聘职工)。

第八条 奖项名称、评选条件:

(一) **教学院长奖:** 在学院承担本科生教学、研究生指导任务的在岗全体教师中产生。

评选条件:

1. 坚持党的路线方针,严格执行国家和学校有关教育教学的规章制度,有良好的团队合作精神。

2. 为人师表，学风端正，具有良好的学术道德和师德。

3. 本年度取得以下业绩之一：

（1）本科课程教学广受好评，组织院评、系评、学生评估综合判定教学水平，积极参加各级教学竞赛获得优良成绩；

（2）指导学生毕业论文（创作）达到优秀等级；

（3）认真履行导师职责，悉心指导学生的学习科研，关心、促进学生全面健康成长。指导学生取得科研（创作）方面的重要成果（论文在 CSSCI 及以上期刊上发表，作品在院线放映、省级及以上电视台播出，或在省级以上展览赛事中入展或获奖等），指导的学生就业率及就业质量高，为人才培养工作作出重要贡献。

（4）指导学生参加各类活动成绩突出（如指导学生创作在国内外影展、电影节或各专业学会奖入围或获奖，参加省级及以上创新创业大赛、挑战杯等获得省级一等奖及以上或校级特等奖）；

（5）获得省级及以上教育教学成果奖；

（6）承担省级及以上教学教改项目并取得显著成果者；

（7）出版或作为副主编以上参编出版教育部规划教材。

4. 本年没有发生教学事故，年度考核在称职以上。

（二）教学科研先进个人：在学院在岗全职教工中产生。

评选条件：

1. 为人师表，学风端正，具有良好的学术道德和师德。

2. 以第一作者（或通讯作者）在国际、国内公开发表发表 CSSCI 及以上高质量学术论文，出版发行所从事的专业技术工作相关的专著、译著、画册等。

3. 作为主持人承担省部级以上科研项目，或作为项目主要参与者（排名前 3）获市厅级及以上科研成果奖。

4. 具备良好的教育教学科研能力，科研作风严谨，科研成果突出，在教学科研方面起到良好的模范带头作用。

（三）管理服务先进个人：主要从学院教学科研、学科建设、党务、工会、招生、实验室管理等各个管理服务岗位全职工作满一年以上的教职工中产生，为学院管理服务提供重要支持、发挥重要作用的教职工也在评选之列。

评选条件：

1. 全面贯彻党的教育方针，工作作风优良，廉政勤政，严格遵循工作纪律和工作程序，办事公道，爱岗敬业、甘于奉献，敢于负责，勇于担当，善于作为。

2. 管理服务理念先进，具有较强的行政管理和协同能力，有较高的业务水平和工作能力，善于破解管理服务工作中的难题，无工作失职行为。

3. 群众观念和服务意识强，密切联系师生群众，工作态度认真、服务热情，得到师生的普遍认可，在全心全意为师生服务等方面模范带头作用突出。

4. 积极主动参与学院管理服务工作，熟练掌握相关政策、文件，熟悉业务工作流程，按时完成各项工作任务，工作有

有条不紊，措施落实到位，管理服务工作效率明显。

5. 善于研究和把握教育规律，勤勉尽责，忠于职守，在学院建设、管理、服务、发展等方面具有突出成绩。

（四）思政工作先进个人：在全院从事思政工作、学生教育工作满一年以上，特别是担任班主任、辅导员满一年以上的教职工中产生。

评选条件：

1. 把立德树人置于所从事工作的核心地位，积极主动开展思想政治宣传工作，主动把思政课程、课程思政贯穿到教育教学过程中。

2. 认真履行培养学生职责，以学生为中心，在学生思想政治教育、班风学风建设、日常管理与服务、创业创新教育以及引导学生自我教育、自我管理、自我服务等方面表现突出，成绩显著。

3. 关爱学生，深入学生班级、宿舍，了解学生的思想动态和学习、生活实际，帮助学生解决困难和问题，学生满意度高。

4. 能发挥舆论引导与价值引领作用，在维护学院稳定、开展政治理论学习和师生思政教育等方面成绩显著。

5. 探索健全思想政治工作队伍和机制，配合学院的对内对外宣传，做好舆情预警、监测及处置工作。

6. 申报人无师德师风相关问题，未受到行政、党纪处分或通报批评等。

第九条 获奖个人及集体（团队）由学院颁发荣誉奖奖励证书和奖金，名额及奖金额度如下：

- （一）教学院长奖（每年不多于3名）：5000元/年；
- （二）教学科研先进个人（每年不多于4名）：5000元/年；
- （三）管理服务先进个人（每年不多于2名）：5000元/年；
- （四）思政工作先进个人（每年不多于2名）：5000元/年。

第三章 评审与表彰

第十条 学院教工荣誉奖每年评选一次，每项获奖名额最终由评委会视当年实际情况决定。评审程序如下：

1. 每年11月下旬发布通知；
2. 教职工通过两种方式获得提名：（1）个人申报：有申报意向的教职工分别填写各类申报表纸质版电子版先报所在系部所单位统一评议。（2）单位推荐：各系部所单位根据个人申报情况，或结合本单位工作实际按推荐名额确定推荐人。各系部所单位按照通知要求将材料统一报评审工作组，并核实业绩提出推荐意见，同一单位推荐多人的需进行推荐次序排序。
3. 评审工作组收集整理各单位申报材料；

4. 每年 12 月初评委会召开专项会议讨论审议;
5. 每年 12 月中下旬在学院范围内对评选结果进行公示;
6. 公示无异议后提交学院党政联席会审议;
7. 审议通过后由学院发文发奖;
8. 召开全院教职工大会公开表彰奖励, 并在一定范围内宣传先进事迹。

第十一条 当年已获得学校重大业绩奖励的个人、集体、项目不再参与学院教工荣誉奖评选; 获得学院教工荣誉奖表彰的个人和集体(团队)如无突出或重大新业绩, 不再连续参评, 不得使用相同成果重复申报。

第四章 附则

第十二条 学院原则上不再另行设立其他教职工奖项, 确实需要新设奖项的, 相关部门可参照本办法精神, 提出奖励方式建议及方案, 经评委会审批通过后可纳入学院教工荣誉奖评选范围, 并及时向党委教师工作部备案。

第十三条 对以弄虚作假等不道德手段获得奖励者, 一经查实, 将撤销奖励, 追回证书和奖金, 并全院通报批评。

第十四条 本办法由暨南大学艺术学院/珠江电影学院办公室负责制定并解释, 自发布之日起实施。